

# Memoria 2018

“Trabajamos por nuevos retos de futuro”



Premio Rioja Excelencia Empresarial  
E Plata Año 2017

FUNDACIÓN  
**asprem**  
ASPRODEMA - EMPLEO

**ASPRODEMA**

GRUPO  
**ASPRODEMA**

 **Plena  
inclusión**  
La Rioja



#### Versión en Lectura Fácil:

- La lectura fácil es una forma de escribir que hace más fácil la lectura y la comprensión de los textos.
- Puedes descargarte de Internet la versión en Lectura Fácil de la Memoria del Grupo ASPRODEMA en la página web:  
[www.asprodema.org/financiación](http://www.asprodema.org/financiación)

# Presentación

## **Queridos socios y socias del Grupo ASPRODEMA**

Es un placer volver a encontrarnos de nuevo,  
y compartir el trabajo hecho durante este año.

Este trabajo lo han hecho  
todas y cada una de las personas  
que componemos el Grupo ASPRODEMA.



Hemos dado comienzo a un nuevo Plan Estratégico  
Este plan nos servirá de guía hasta el 2022.  
Este plan tiene proyectos ambiciosos, innovadores, difíciles....  
Nos gustan los retos,  
aunque sean difíciles de conseguir.

Se lo debemos a las personas con discapacidad intelectual  
o del desarrollo, y sus familias.  
Son personas que  
se comprometen, aportan, exigen (con razón),  
Son personas que  
se involucran en nuestra Misión...  
Ellos son los auténticos valientes.

Estoy contenta.  
En Diciembre, empezaron las obras  
de la vivienda/ residencia de Nájera.  
Hemos trabajado mucho para conseguir este proyecto.

Pensamos que  
más o menos dentro de un año empiece a funcionar.  
Las obras son el primer paso  
para satisfacer unas necesidades.  
Estas necesidades son reales  
y es urgente dar solución.  
Tenemos que trabajar más, mucho más,  
para conseguir el objetivo  
que nos hemos marcado sobre vivienda.

Más motivos para estar contenta.  
¿Habéis visto por la zona de la Universidad,  
o en el Instituto Villegas (los que vivís en Nájera),  
un grupo de personas con su chaleco y su gorra verde,  
cortando césped, regando, aspirando hojas secas....?  
Son personas de nuestra Fundación ASPREM.  
Estas personas realizaron un curso,  
y obtuvieron su Certificado Profesional  
de Auxiliares de Viveros, Jardines y Centros de Jardinería.  
Su recompensa es un puesto de trabajo cualificado.  
Orgullosos, ¿no?

Más cosas...  
¿Sabéis quién controla la asistencia,  
quién avisa sobre los cambios de horario o de actividad,  
quién recoge el pan,  
quién organiza las actividades de los eventos  
y...mucho más?  
Son las personas que acuden a nuestros CADS

y no se conforman con ir,  
pasar el día y divertirse (que también),  
Estas personas se comprometen  
y participan en el funcionamiento de sus Centros  
tienen mucho que aportar y lo hacen.  
Esto es parte del resultado de un proyecto.  
El Proyecto de Transformación de Servicios  
de los Centros Ocupacionales.

Desde el Centro de Recursos de Apoyo,  
se ha trabajado con los más jóvenes.  
se les forma,  
se les apoya emocionalmente,  
se les acompaña al examen o puesto de trabajo,  
se les orienta...  
Todo esto es para conseguir el sueño de cada persona,  
ser independiente.  
Ayudamos a cumplirlo con un programa.  
El Programa se llama  
“Apoyo a la transición a la Vida Adulta”

¿Hay o no hay motivos para estar contentos?

Belinda Fernández, Presidenta de ASPRODEMA

**“Centrando nuestra acción  
en las necesidades de las personas y de sus familias”**



Este año hemos puesto en marcha el 2º Plan Estratégico.  
Empieza en 2018 y acaba en 2022.

Todo este plan va por un camino  
“centrarnos en las necesidades de las personas y familias”.

Durante el año 2018 hemos marcado los caminos  
para alcanzar nuestros objetivos.

En esta memoria os enseñamos actividades.

Estas actividades se van a ir haciendo  
para alcanzar nuestros objetivos:

- Mejorar la participación entre todas las personas del grupo ASPRODEMA
- Dar apoyos para que las Personas con discapacidad Sean protagonistas de sus vidas.
- Dar apoyos a jóvenes y sus familias
- Dar apoyos específicos en la etapa de envejecimiento de las personas y sus familias.
- Dar una oferta de formación para la inclusión en la sociedad y en el trabajo.
- Plan de vivienda de ASPRODEMA
- Conseguir nuevas de alianzas y colaboradores
- Organizar de una manera excelente los recursos económicos y las personas.

Todas estas actividades darán resultados los próximos años.

Estos resultados van a conseguir:

- mejor calidad de vida
- mayor autonomía e inclusión de personas y familias
- crecimiento y mayor participación de las personas del grupo ASPRODEMA.
- mayor visualización de nuestro trabajo en la sociedad
- crecimiento constante y que se mantenga en el tiempo de nuestra Entidad.

Para que todo esto sea posible, es necesaria la participación de todas las personas del Grupo ASPRODEMA, Socios, Directivos, Profesionales, Colaboradores y Voluntarios.

Gracias a su esfuerzo y apoyo podremos compartir cada año esta memoria del trabajo realizado.

José Ángel García, Director Gerente

# Misión, Visión y Valores

## **Misión:**

“Generar apoyos para cada persona con discapacidad intelectual y/o del desarrollo y su familia, a lo largo de las diferentes etapas de su vida, promoviendo oportunidades de inclusión y participación social y laboral, que permitan desarrollar su proyecto vital.”

## **Visión:**

“Movimiento social activo, sin ánimo de lucro y comprometido con la sociedad, compuesto por personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, familias y amigos, para que juntos impulsemos los cambios necesarios para incrementar las oportunidades de inclusión y participación plena en la sociedad.”

## **Valores:**

Orientación al Cliente, Transparencia, Participación, Calidad, Justicia, Eficiencia, Ayuda Mutua, Visión Extendida de la Organización, Iniciativa/Innovación/Creatividad, Trabajo en Equipo/Accesibilidad/Flexibilidad, Trabajar Eficientemente, Honestidad, Honradez, Reivindicación, Tenacidad, Legalidad, Orgullo y Satisfacción de Pertenencia al Grupo ASPRODEMA, Dignidad y Respeto, Justicia e Igualdad, Compromiso y Responsabilidad, Integridad y Confianza, Vida plena

y Felicidad, Altruismo y Solidaridad, Diálogo y Libertad de Expresión, Apertura mental e Innovación, y Pasión e Ilusión.

## Base social, participación interna y relevo generacional

Objetivos:

- Dar más vida a la Asociación a través de un plan.
- Ampliación de las personas que forman el grupo ASPRODEMA con otras personas de la sociedad.
- Conseguir mayor coordinación entre las diferentes partes de la organización.
- Participación, motivación, formación asociativa.
- Desarrollo de una herramienta de comunicación que sea accesible para todas las personas del grupo.

En 2018 hemos hecho:

- Empezamos el trabajo de revisión de nuestro modelo de asociación y de participación.

En una primera fase

directivos y técnicos del Grupo ASPRODEMA, acabaron el curso en “Dinamización Asociativa” impartido por Plena inclusión.



Inicio de un proceso de renovación de los miembros de los Comités de Centro incorporando a familiares jóvenes de usuarios.

- También se ha trabajado para incluir y atraer a los más jóvenes a través de proyectos
  - como las “Maletas viajeras” que se lleva a cabo en centros educativos de Rioja Alta
  - la Jornada “Transformación Social a través del Empleo” donde niños/as y jóvenes visitan el Centro Especial de Empleo de Fundación ASPREM y conocen “casos de éxito” laboral de las personas con discapacidad intelectual.
  
- Para conseguir más líderes, y obtener mayor responsabilidad, implicación y participación:
  - participación de profesionales de todos los niveles y áreas en los equipos de procesos clave de la organización (10 profesionales involucrados y 4 como responsables de proceso),
  - incorporación de un miembro de la Junta Directiva en el Equipo de Validación de experiencias y en el Equipo Redactor del modelo del Plan de Vivienda de ASPRODEMA.
  
- Hemos continuado trabajando para que las personas con discapacidad intelectual,

usuarias y trabajadoras de diferentes servicios,  
sean los portavoces y relaciones públicas  
del Grupo ASPRODEMA.

- En charlas y campañas de sensibilización en diferentes localidades de La Rioja
- En la relación con financiadores de algunos proyectos (ej: ASPRODEMA en Camino),
- En las visitas que recibimos en nuestros centros de: escolares, alumnos de cursos de certificación profesional y Formación Profesional.

Además, 3 personas con discapacidad intelectual, han participado junto al Responsable de Comunicación, en la elaboración de una Guía de Plena inclusión La Rioja. Es una guía para periodistas sobre la discapacidad intelectual.

- Para comunicación interna y comunicación con grupos relacionados con el Grupo ASPRODEMA, hemos creado videos de los proyectos:
  - ASPRODEMA en Camino, Mefacilyta, Agricultores de valores sociales, Curso de formación de costura, Academia de preparación de oposiciones, y de la Representación del musical “Un palacio Irreal”, etc.

Estos videos se han publicado en la red del Grupo ASPRODEMA para la comunicación interna y externa de la entidad.

También se han hecho:

- Jornadas de presentación de resultados,

- o a familiares y colaboradores de nuestros proyectos.
- o nuestros profesionales han comunicado buenas prácticas y resultados de proyectos que han liderado.  
En jornadas, congresos y publicaciones de referencia .  
(en el sector de la Discapacidad, de los Servicios Sociales o del Empleo de colectivos con especiales dificultades de inserción laboral)

## Prestación de servicios innovadores adaptados

### Pequeños cambios en los servicios

Los Centros de Atención Diurna del Grupo ASPRODEMA participan en el proyecto de Transformación de centros ocupacionales de Plena inclusión España desde 2017.

Durante 2018, CAD “Vareia” (Logroño) ha trabajado entre sus usuarios, “YO FORMO PARTE DE LA GESTION COTIDIANA DEL CENTRO”. Esta acción da el protagonismo a las personas usuarias y favorece su desarrollo personal.

En esta acción asumen la RESPONSABILIDAD de una tarea cotidiana del funcionamiento del servicio.

Con esta acción todos los usuarios se han comprometido.

En esta acción se trabaja:

- la capacidad de análisis
- el desarrollo de nuevos aprendizajes
- las relaciones sociales

Los usuarios con menor participación en la sociedad realizan tareas más importantes y que se hagan muchas veces, para mejorar su autoestima, su percepción y valoración social.

La participación activa de los usuarios en la organización del Centro hace el servicio más fácil de comprender.

## Apoyo conductual positivo

“El Apoyo conductual positivo es un sistema para trabajar los problemas de conducta

Este sistema implica cambiar condiciones del ambiente, o falta de habilidades”

Este sistema considera que los padres, los profesionales, otros compañeros, etc., no solo ayudan sino que

colaboran con los técnicos que planifican.

Profesionales del Grupo ASPRODEMA participan en el Seminario de Salud Mental y Alteraciones de Conducta de Plena inclusión La Rioja desde el 2014, Allí se han formado y reciben supervisión para trabajar problemas de conducta de personas usuarias del Grupo ASPRODEMA.

En el Centro de Atención Diurna “La Sierra” en 2018 se ha realizado un Plan de Apoyo Conductual Positivo para buscar medidas que partan del centro para reducir las alteraciones conductuales de las personas usuarias que las tengan.

Estos casos son supervisados por parte del psiquiatra experto en discapacidad intelectual, Dr. Ramón Novell.

Dentro de este plan:

- se han hecho nuevos planes de apoyo de cuatro personas
- se han actualizado todos los planes de años anteriores.

Los planes se presentaron a las familias de cada usuario, a los profesionales del centro y de otros servicios.

Por último, el pasado año técnicos del Grupo ASPRODEMA realizaron formaciones en intervención en personas con alteraciones en conducta sexual, en epilepsia, trastorno mental y discapacidad intelectual y en integración sensorial.

## Nuevos servicios: Jardinería y dinamización agroambiental

En 2017 se puso en marcha el proyecto POMONA.

Desde ese momento,

nuestra Fundación ASPREM Asprodema-Empleo ha apostado por la formación oficial y especializada en jardinería de personas con discapacidad intelectual.

Ha acreditado sus instalaciones y al profesorado para impartir esta formación.

En Junio 2018

se inició un certificado de profesionalidad en

“Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería”

Este curso terminó en Septiembre.

Este curso lo hicieron 15 alumnos,

6 consiguieron un empleo.

Esta formación especializada ha permitido a ASPREM

poner en marcha dos líneas de servicios:

- **Centrados en jardinería** dando respuesta a nuevos clientes:
  - o Universidad de La Rioja,  
a través de un contrato público

de servicios de conservación de zonas verdes y mobiliario exterior del campus

- IES Villegas en Nájera, para el mantenimiento de sus jardines y zonas exteriores
- colaboración con empresas riojanas de jardinería que nos han subcontratado.

- **Centrados en la dinamización y educación agro-ambiental,**

las personas con discapacidad encargadas de poner en marcha huertos escolares y dar talleres en colegios sobre temas relacionados con la agricultura y el medio ambiente.

## Proyecto Joven

Nuestro Centro de Recursos de Apoyo atiende a 70 jóvenes con discapacidad intelectual (entre 16 y 35 años).

En 2018 hemos diseñado un “Programa de Apoyo Par el paso a ser adultos”.

Este programa es respuesta a las necesidades y peticiones de los jóvenes que atendemos.

Este programa se llama “Impulso joven”.

Según diversos estudios “El paso a ser adultos es

uno de los procesos más complicados para los jóvenes con discapacidad intelectual”. Esta dificultad hace visible la necesidad de crear y poner en práctica sistemas de apoyo a los jóvenes con discapacidad intelectual.

Estos estudios también dicen que los jóvenes con discapacidad intelectual tienen numerosas barreras para irse a vivir solos. (2 de cada 3 de los jóvenes que tienen entre 27 y 30 años viven en casa de sus padres).

Este programa quiere “Apoyar procesos de paso a ser adulto y de autonomía de jóvenes con discapacidad intelectual, con recursos y apoyos que les ayuden a planificar y poner en marcha su proyecto de vida.

El programa se hace con el Servicio de Orientación e Intermediación Laboral de nuestra Fundación ASPREM, y ofrece a los jóvenes diferentes acciones para mejorar su autonomía personal y social.



## Apoyando la inserción en empleo público

Fundación ASPREM da cada año  
cursos de preparación de oposiciones de empleo público  
para las plazas reservadas  
para personas con discapacidad intelectual.

Estas plazas son  
Para la Administración General del Estado  
Y para el Gobierno de La Rioja.

En las últimas 5 oposiciones,  
Hemos dado formación a 144 personas  
de estas personas,  
5 han conseguido un empleo público  
en puestos como  
ayudante de gestión y servicios comunes (ordenanza),  
o en otros puestos como limpieza.

En la última oposición Estatal del año 2018,  
todas de las personas que pasaron a la fase final,  
6 personas en total,  
fueron formadas por nuestra entidad.

El Grupo ASPRODEMA ofrece:

- Información, apoyo y/o acompañamiento en todo el proceso.
- Formación adaptada.
- Apoyo en la gestión de emociones.
- Acompañamiento al lugar del examen.
- Apoyo en el puesto de trabajo.

Una vez que la persona ha superado todo el proceso y es contratada, cuenta con el apoyo de una preparadora laboral, que acudirá a su puesto de trabajo.

## Proyecto de vivienda

El proyecto de vivienda de ASPRODEMA ofrecerá atención a las personas con discapacidad intelectual en situación de dependencia de Rioja Alta.

Este proyecto va hacerse en el Palacio del Conde de Rodezno, un edificio señorial del siglo 17, que está situado en la calle Mayor de Nájera.

El edificio necesita una a reforma y rehabilitación importante. Las obras empezaron en diciembre del 2018 y la previsión es que finalicen en 2020.

La planta baja va a tener recepción, sala de espera o despachos.

La primera planta va a tener 8 habitaciones individuales, 3 baños y salón con office.

La segunda planta va a tener

7 habitaciones individuales

3 baños, salón, comedor social y despensa.

La tercera planta va a tener

3 habitaciones individuales, un baño y cuarto de lavandería.

Finalmente, los espacios bajo el tejado van a tener

2 vestuarios con aseo y duchas para el personal,

espacio para el botiquín

y dos trasteros con acceso por escaleras y montacargas.

ASPRODEMA compró el edificio.

El Gobierno de La Rioja va a pagar

la mayoría de las obras y equipamiento de la residencia.

entre los años 2018 y 2020,

La parte restante la paga ASPORDEMA ,

ASPRODEMA tiene una subvención

del Plan de Infraestructuras Regionales

de Fundación ONCE-Plena inclusión España.

# Gestión de alianzas y comunicación de la acción social

## **En 2018 hemos hecho:**

- Hemos trabajado para aliar a las administraciones en la transformación de los modelos de intervención social, formación y empleo de nuestro colectivo.

En lo que se refiere al empleo, el Centro Especial de Empleo de Fundación ASPREM comenzó a poner en marcha su plan de formación para el empleo con certificados de profesionalidad buscando personas formadas para nuevos proyectos de empleo: mantenimiento de las zonas verdes y jardines, sensibilización agroambiental en centros escolares y costura.

Estas experiencias son la base para futuras líneas de formación en nuestros centros.

Esta oferta la vamos a proponer a la Administración autonómica para mejorar el empleo dentro del colectivo.

- Varios profesionales del Grupo ASPRODEMA

participaron en la Feria de la Transformación de Plena inclusión España .

- El Grupo ASPRODEMA ha creado grupos para realizar micro-transformaciones para mejorar la calidad y los modelos de atención. Se ha realizado y presentado un estudio sobre las expectativas en materia de vivienda de las personas con discapacidad intelectual usuarias y trabajadoras del Grupo ASPRODEMA.
- Hemos comenzado a trabajar para aumentar la implicación de las empresas en proyectos innovadores de Responsabilidad Social Empresarial basados en la formación y empleo de personas con discapacidad.
- Continuamos trabajando en red con Plena inclusión La Rioja en planes y proyectos compartidos, poniendo en común modelos y reivindicaciones.

# Excelencia en la gestión, con personas capaces, comprometidas y reconocidas

En 2018 hemos hecho:

- Hemos trabajado en crear nuevas formas de participación de trabajadores/as, con los Grupos de Procesos clave. Los responsables de proceso son diferentes profesionales de nuestra organización. Se han mantenido otros grupos de trabajo de la entidad, que estaban funcionando.
- Plan de Formación 2018  
Para que los profesionales y directivos del Grupo ASPRODEMA continúen desarrollando sus capacidades y competencias. 120 acciones de formación, en las que han participado trabajadores/as de todos los niveles y servicios
- Una parte importante son los diferentes convenios de colaboración que mantenemos con entidades académicas para la realización de prácticas.  
En 2018 hemos colaborado en la formación de 29 alumnos/as de diferentes disciplinas

(trabajo social, psicología, administración de empresas, relaciones laborales, integración social, informática...).

- El Equipo de Trabajadoras/es Sociales del Grupo presentó un informe de medidas de mejora social. Este informe ha sido estudiado por la Junta Directiva. La mayoría se consideraron asumibles e implantadas. Otras fueron consideradas medidas que se pueden reclamar en convenio laboral.  
CAD “La Sierra” no ha cerrado en Verano y Navidad. Esto ha permitido a los profesionales elegir sus vacaciones a lo largo del año, sin que se vea alterada la organización y el funcionamiento del centro.

## Fuentes de financiación y evolución financiera

Hemos cumplido con los objetivos de mejora de solvencia y reducción del endeudamiento.

Esto nos ha permitido abordar nuevos proyectos, y ampliar los servicios.

Empezar en 2018 nuestro proyecto de una residencia de 18 plazas en Nájera.

Estos últimos años:

se ha aumentado del volumen de facturación

se ha mantenido el equilibrio presupuestario  
y se han reducido los periodos medios de cobro  
con la Administración .

Durante 2018 se han seguido mejorando  
nuestras infraestructuras  
para ofrecer mejor servicio y ahorrar costes.



# Nuestros aliados y colaboradores



**GRUPO ASPRODEMA** | **Plena inclusión La Rioja**